



ESCOLA COMERCIAL E INDUSTRIAL DE FORMAÇÃO



ESCOLA COMERCIAL E INDUSTRIAL DE FORMAÇÃO

**Técnico Auxiliar de Saúde e Geriatria**

# Técnico Auxiliar de Saúde e Geriatria

## CURSO

Técnico Auxiliar de Saúde e Geriatria

## ÁREA

762 - Trabalho Social e Orientação

## CARGA HORÁRIA

400 Horas

## DESTINATÁRIOS

Esta formação destina-se a todas as pessoas que possuam o 9.º ano de escolaridade e que pretendam desempenhar funções em instituições como hospitais, clínicas, lares, centros e unidades de saúde.

## REQUISITOS DE ACESSO

▶ Idade igual ou superior a 18 anos e 9.º ano completo.

## DOCUMENTOS NECESSÁRIOS

- ▶ Documento de identificação pessoal (BI ou CC);
- ▶ Número de Contribuinte (NIF);
- ▶ Certificado de Habilitações

## OBJETIVO GERAL

▶ Consolidar um conjunto de competências ao nível da profissão de Auxiliar de Saúde e Geriatria.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ▶ Aplicar técnicas básicas na área de prestação dos cuidados aos utentes;
- ▶ Prestar apoio na alimentação dos utentes;
- ▶ Assegurar a limpeza e a higienização de espaços, materiais e equipamentos;
- ▶ Zelar pelo bem-estar físico, psicológico e social dos utentes.

## METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

A avaliação processa-se em três fases distintas: avaliação inicial, avaliação formativa e avaliação sumativa.

## SAÍDAS PROFISSIONAIS

Auxiliar de apoio domiciliário;

Ajudante de ação direta em:

- ▶ Lares de Idosos;
- ▶ Residências Geriátricas;
- ▶ Apoio Domiciliário;
- ▶ Centros de Dia e/ou Noite;
- ▶ Centros Comunitários;
- ▶ Santa Casas da Misericórdia e Instituições Sociais;
- ▶ Casas de Repouso;
- ▶ Hospitais e Clínicas.

# Conteúdos da Formação

Módulo 1 - Ética e Deontologia Profissional – Online	10h
Módulo 2 - Cuidados de Higiene, Conforto, Eliminação e Alimentação	25h
Módulo 3 - Primeiros-Socorros e Suporte Básico de Vida	25h
Módulo 4 - Prevenção e Controlo da Infeção	15h
Módulo 5 - Mobilização e Posicionamentos	25h
Módulo 6 - Saúde Mental e Animação	20h
Formação modular	120h
Formação em contexto de trabalho	280h
<b>Total 400h</b>	



## METODOLOGIA DA AVALIAÇÃO

A nossa metodologia tem por base o êxito do/a Formando/a, sendo ele o centro de todo o processo formativo. Caracteriza-se por ser um curso com teor profissionalizante onde desenvolvemos competências direcionadas para as reais necessidades do mercado de trabalho.

Quer na componente presencial, quer online, o acompanhamento dos nossos Formadores especializados é constante através de uma tutoria ativa e com intervenção permanente, que o acompanharão ao longo de todo o processo formativo.

Terá acesso, à nossa comunidade de aprendizagem virtual – iLEARNING - na qual disponibilizamos todos os recursos para um percurso de aprendizagem simples, flexível e dinâmico. Semanalmente, o/a Formando/a tem sessões em direto com a nossa equipa de e-Formadores especializados, garantindo assim uma maior proximidade e acompanhamento do processo formativo para que todos tenham êxito nesta etapa.

A avaliação dos módulos terá por base o desempenho dos/as Formandos/as, em vários momentos distintos da formação. Será feita utilizando escalas quantitativas, tendo em conta os parâmetros previamente definidos.

### **Avaliação Diagnóstica**

Este sistema integrará uma avaliação inicial diagnóstica, com vista a avaliar as competências iniciais de cada Formando/a relativas a cada unidade de formação.

### **Avaliação Formativa**

Durante a formação, os/as Formandos/as são submetidos a um regime de avaliação contínua, ou seja, os Formadores terão também em linha de conta a participação na plataforma de e-learning, o interesse demonstrado e a realização das tarefas propostas.

### **Avaliação Sumativa**

A avaliação no final da formação deverá traduzir o desempenho dos/as Formandos/as ao nível da aquisição de conhecimentos e participação ativa, através da realização de trabalhos práticos, provas e/ou testes, estudos de caso, lições, Fóruns com atividades, desafios lançados pelo Formador, partilha de experiências, entre outras atividades.

### **Avaliação da Formação Prática em Contexto Real de Trabalho (opcional)**

O estágio a desenvolver em empresa visa a interligação dos diferentes módulos numa lógica de integração dos saberes teórico-práticos, através do desenvolvimento de atividades direcionadas para o perfil de saída, e culminará num relatório que traduz o trabalho desenvolvido na empresa e servirá de base para avaliação.



# CONTE CONNOSCO EM QUALQUER LUGAR!



ecif.pt



LINHA GRATUITA LIGUE JÁ!

**800 210 043**

[ecif@comunilog.com](mailto:ecif@comunilog.com)